

次世代育成支援対策推進法及び 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

音更町農業協同組合
令和4年4月1日策定

1. 目的 職員が、仕事と子育て等を両立させることができ、職員全員が働きやすいワークライフバランスのとれた職場環境を整備することにより、職員ひとりひとりが能力を発揮できる企業風土の醸成を目指すものです。
2. 計画期間 令和4年4月1日から令和7年3月31日
3. 内容

目標1 育児休業を取得しやすく職場復帰しやすい環境の整備

(対策) 労働者の育児休業中における待遇及び育児休業後の労働条件に関する事項や男性の育児休業取得についてグループウェアを通じ、制度の周知や情報提供を行う。

目標2 時間外労働の削減

(対策) 安全衛生委員会を月1回を開催し、職員の勤務実態を毎月把握し、過重労働になっていないか分析し対策を話し合う。

目標3 インターンシップの充実

(対策) 若年者の職業観や就労意識を高める為、研修の受入を積極的に行う。

目標4 採用する労働者に占める女性労働者の割合(40%) (R4.3実績32%)

(対策) 女子学生等からの応募を増やすため、就職説明会等で積極的な広報を行う。

目標5 有給休暇取得率の向上(50%) (R2年度実績40%)

(対策) 計画的付与制度の検討。部署ごと計画を立て、交代で有給休暇を取得するなど。